

2024 – 2026 DÖNEMİ

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu

Lima Lojistik Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.

Lima, gücünü ekibinden alarak; çalışanlarının gelişimine, mutluluğuna ve kurum kültürüne sürdürülebilir bir değer katmaya odaklanıyor.

LİMA LOGISTICS · LİMA GREEN · LİMA EUROPE · LİMA SPOR KULÜBÜ

Rapor Hakkında ve İçindekiler

Rapor Hakkında

Bu rapor, Lima Lojistik Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.'nin 2024 yılı başından 2026 yılı Eylül ayına kadar olan dönemde çalışanlarına, topluma ve çevreye yönelik gerçekleştirdiği çalışmaları paydaşlarıyla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Rapor; Lima Logistics, Lima Green, Lima Europe ve Lima Spor Kulübü çatısı altında yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri ile kurum içi iletişim çalışmalarını kapsamaktadır.

Raporlama Dönemi

Ocak 2024 – Eylül 2026

İçindekiler

03 Yönetim Kurulumuzun Mesajı

04 Lima Hakkında

07 Sürdürülebilirlik ve KSS Yaklaşımı

08 Bölüm 01 · İnsan ve Kültür

18 Bölüm 02 · Toplum

22 Bölüm 03 · Çevre

YÖNETİM KURULUMUZUN MESAJI

Yönetim Kurulumuzun Mesajı

Lima’nın gelişimindeki en önemli gücümüzün insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz.

YÖNETİM KURULUMUZ

Cenker Ural
Sinan Türel
Vedat Çelik

Lima Lojistik Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.
Bursa, Eylül 2026

Değerli Paydaşlarımız,

2013 yılında Bursa’da kurduğumuz Lima Lojistik’in, bugün 13. yılına ulaşmasından büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz.

%100 Türk sermayeli bir şirket olarak, kuruluşumuzdan bu yana faaliyetlerimizin temelinde; müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlamak, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunmak ve tüm paydaşlarımızla uzun vadeli değer yaratmak yer aldı.

Lima’nın gelişimindeki en önemli gücümüzün insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, fikirlerini ve katkılarını önemseyen, güven ve fırsat eşitliği temelinde şekillenen bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Bu anlayışımızı yalnızca çalışma ortamıyla sınırlı tutmuyor; çalışanlarımızın iş hayatının yanı sıra ilgi alanlarına zaman ayırabilecekleri, sosyalleşebilecekleri ve birbirleriyle bağ kurabilecekleri alanlar yaratmaya da önem veriyoruz. Farklı ilgi alanları etrafında oluşturduğumuz Lima kulüpleriyle, çalışma hayatına sosyal ve kültürel bir boyut kazandırırken, ekip arkadaşlarımızın birlikte keyifli vakit geçirebilecekleri ortamlar oluşturuyoruz. Bu yaklaşımımızın önemli göstergelerinden biri olarak, Great Place to Work değerlendirmelerinde beşinci kez Türkiye’nin En İyi İşverenleri arasında yer almaktan gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirliği ise yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, iş yapış biçimimizin ve uzun vadeli stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Lima Green çatısı altında, lojistik operasyonlarımızın çevresel etkilerini ölçmeye ve azaltmaya, müşterilerimize daha sürdürülebilir taşıma alternatifleri sunmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çevreye karşı sorumluluğumuzu operasyonlarımızın ötesine taşıyarak, Bursa Yenişehir’de hayata geçirdiğimiz Lima Hatıra Ormanı ile 10 bin fidanı toprakla buluşturduk. Bu projeyi, doğanın korunmasına ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılmasına yönelik sorumluluğumuzun somut bir adımı olarak görüyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada; çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte büyümeyi ve değer yaratmayı sürdürüyoruz. Geçmişten aldığımız deneyim ve geleceğe yönelik sorumluluğumuzla; insanı, çevreyi ve toplumsal faydayı odağımıza alan daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Lima’nın bugünlere gelmesinde emeği ve katkısı bulunan tüm çalışanlarımıza, bize güvenen müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Lima Hakkında: Kurumsal Çerçeve

Lima Logistics, 2013 yılında Bursa'da kuruldu. Esnek ve dinamik hizmet anlayışı ve güçlü reaksiyon kabiliyetiyle müşterilerine lojistik çözümler sunuyor.



Yönetim Kurulumuz

Yönetim Kurulu üyelerimiz Cenker Ural, Sinan Türel ve Vedat Çelik'tir.

Ağ

Şirket, yurt içinde 11 ofis ve yurt dışında Romanya, İtalya ve Hollanda'daki 3 hizmet noktasıyla faaliyet gösteriyor.

Hizmet Alanları

Havayolu, karayolu, denizyolu, demiryolu, intermodal taşımacılık, ekspres kurye, fuar ve etkinlik lojistiği, bozulabilir kargo ve proje taşımacılığı.

Misyon ve Vizyon

Misyon; müşterilerimiz ve paydaşlarımızı merkeze alarak sunduğumuz hizmetlerimizde uzun vadeli stratejik iş birlikleri kurmak; tüm süreçlerde verimliliği, sürdürülebilirliği ve ekonomik değeri en üst düzeye çıkarmak.

Vizyon; tedarik zinciri ağımızı küresel ölçekte genişleterek; müşterilerimize güvenilir, verimli, yenilikçi, çevreye duyarlı ve bilgi güvenliği en üst düzeyde lojistik çözümleri sunan, dünya çapında öncü bir marka olmak.

BİR BAKIŞTA LİMA

2013
Bursa'da kuruluş

11 + 3
Yurt içi ofis ve yurt dışı hizmet noktası

120+
Çalışan

%44
Kadın çalışan oranı

5. kez
Great Place To Work® sertifikası

10.000
Fidan – Lima Hatıra Ormanı

280+
Lima Spor Kulübü aktif sporcu

Markalar ve Kurumsal Yapı

Lima Green

Aralık 2022'de hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik markamızdır. Müşterilerimize gerçekleştirdikleri taşımaların karbon emisyonlarını ölçme ve dengeleme imkânı sunarken, süreçleri uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalarla belgelendiriyoruz.

Lima Green, 8. Ekonomi ve Lojistik Zirvesi'nde "Yılın Sürdürülebilir Lojistik Şirketi" ödülüne layık görüldü.

2026 hedefimiz doğrultusunda, tüm taşıma modlarında karbon nötr taşıma çözümleri sunmayı amaçlıyoruz.

Lima Europe

Hollanda'da konumlanan Avrupa şirketimiz, 2024 yılının ikinci çeyreğinde faaliyete geçti. Lima'nın globalleşme stratejisinin ilk somut adımı olan Lima Europe ile Avrupa'daki operasyonel ve ticari varlığımızı güçlendirirken, müşterilerimize Lima Green kapsamında karbon emisyonlarını dengeleme hizmeti de sunuyoruz.

Lima Spor Kulübü

Lima Spor Kulübü'nü 2021 yılında İstanbul'da basketbol ve voleybol branşlarıyla kurduk; 2023 yılında jimnastik ve hareket eğitimini de bünyemize kattık. 3–18 yaş arasındaki çocuk ve gençlere yönelik spor eğitimleri ve burs programlarıyla onların gelişimlerine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Şampiyonluklarımız

2022–2023: U12 takımı TBF B Ligi İstanbul 4.'sü ve Asya Ligi 2.'si; U14 takımı Asya Ligi şampiyonu.

2023–2024: U12 takımı TBF B Ligi şampiyonu; U16 ve U18 takımları Master Lig şampiyonu.

Voleybol: 2021–2022 sezonunda TVF 1. Lig'e yükseldi.

Üyelikler ve Kurumsal Tanınırlık

Üyelikler

Lima; UTİKAD, HİB, BUSİAD, DEİK ve İMEAK Deniz Ticaret Odası üyesidir. Uluslararası alanda FIATA, IATA, WCA, IELA (Uluslararası Fuar Lojistiği Birliği) üyelikleri bulunur.

- UTİKAD
- HİB
- BUSİAD
- DEİK
- İMEAK DTO
- FIATA
- IATA
- WCA
- IELA

Kurumsal Tanınırlık ve Sıralamalar

2023	TOBB Türkiye 100 – Türkiye'nin Hızlı Büyüyen Şirketleri ilk 100
2024	9. Ekonomi ve Lojistik Zirvesi – "Yılın Lojistik Projesi" ödülü ("Otomotiv Lojistiğinde Hizmet Tasarımı" projesi)
2024	HİB Hizmet İhracatçıları Şampiyonları – Yük Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri kategorisinde 15.
2025	TİM 2024 İlk 1000 İhracatçı Firma – sektörde 54., genel sıralamada 918.; Bursa'dan listeye giren tek lojistik firması
2025	BTSO Bursa'nın İlk 250 Firması – 186.
2025	Turkish Cargo Romanya Gala Yemeği başarı ödülü; Transport Logistic Munich'te "2024 Yılı Sabiha Gökçen Çıkışlı En Güçlü İş Birliği" ödülü
2021–26	Great Place To Work® sertifikaları ve Türkiye'nin En İyi İşverenleri™ listeleri

Great Place To Work® Certified OCA 2025-OCA 2026 TÜRKİYE™

YAKLAŞIM

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası ve temel stratejik önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Yaklaşımımızı; sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve entegrasyon eksenlerinde şekillendirirken, Lima Green ile çevresel sorumluluğumuzu somut çalışmalarla destekliyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı İnsan, Toplum, Çevre ve Paydaşlar olmak üzere dört temel başlık altında ele alıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi ve deneyiminden fırsat eşitliğine; spor, eğitim ve sosyal fayda projelerinden emisyonların azaltılması ve ağaçlandırma çalışmalarına kadar geniş bir alanda değer yaratmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda sektörel iş birlikleri, üniversiteler ve kamu kurumlarıyla geliştirdiğimiz ilişkilerle etki alanımızı güçlendiriyoruz.

2026 yılını sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüşüm noktası olarak görüyor; tüm taşıma modlarında karbon nötr taşıma çözümleri sunma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

İnsan ve Kültür

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, eğitim ve gelişim, kadın istihdamı ve fırsat eşitliği, çalışan iş-yaşam dengesi.

Toplum

Lima Spor Kulübü, çocuk ve gençlere yönelik burs ve spor programları, eğitim odaklı bağışlar, gönüllülük.

Çevre

Lima Green karbon dengeleme, Lima Hatıra Ormanı, fuar lojistiğinde atık ve emisyon azaltımına yönelik uygulamalar.

Paydaşlar

Sektörel birlikler ve dernekler, üniversiteler, iş ortakları, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri.

01

BÖLÜM 01 · İNSAN VE KÜLTÜR

İnsan ve Kültür



Çalışanlara yönelik uygulamalar: kültür, bağlılık, iş-yaşam dengesi, fırsat eşitliği, eğitim ve gelişim.

Çalışan Deneyimimiz ve İşveren Markamız

Lima olarak, çalışan deneyimini güven, saygı, fırsat eşitliği ve sürekli gelişim yaklaşımımızla ele alıyoruz.

İK Yaklaşımımız

Lima'da İnsan Kaynakları yaklaşımımızı; çalışan haklarına ve mevzuata uyum, adalet, dürüstlük, iş sağlığı ve güvenliği, sürekli gelişim ve fırsat eşitliği ilkeleri üzerine kuruyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini destekliyor, nitelikli ve ölçülebilir eğitim fırsatları sunarak herkes için gelişimi teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Kurum Kültürü

Lima'da çalışan mutluluğunu ve gelişimini kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Güven, saygı ve fırsat eşitliği temelinde; çalışanlarımızın fikirlerinin değer gördüğü, katılımı ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü oluşturuyoruz.

Great Place To Work® Sonuçları

Lima olarak 2021'den bu yana Great Place To Work® sertifikasına sahibiz ve 2026 yılında bu sertifikayı üst üste beşinci kez almaya hak kazandık. Araştırma sonuçlarında çalışanlarımızın %93'ü Lima'yı harika bir iş yeri olarak değerlendirirken; yeni çalışanlarımızın hoş karşılandığını, fiziksel olarak güvende olduklarını ve gerektiğinde izin alabildiklerini belirtenlerin oranı %99'a ulaşıyor.

Performans Yaklaşımı

2026 yılında çalışanlarımızın yalnızca gerçekleştirdikleri işler üzerinden değil, Lima'ya kattıkları değer üzerinden de değerlendirildiği yeni bir performans yaklaşımını hayata geçirdik. Bu yaklaşımımızla; insan, teknoloji ve sürdürülebilirlik odağındaki gelişimimizi desteklemeyi ve çalışanlarımızın katkısını daha bütüncül bir şekilde değerlendirmeyi amaçlıyoruz.

%93	"Harika bir iş yeri" diyen çalışan oranı	%99	Güvende hissetme, hoş karşılanma ve izin alabilme oranı	%44	Kadın çalışan oranı

Great Place To Work. Certified OCA 2025-OCA 2026 TÜRKİYE

En İyi İşverenler™ Lojistik Great Place To Work. TÜRKİYE 2025

Great Place To Work® – Yıllara Göre

2022 Türkiye'nin En İyi İşverenleri™; Best Multinationals™

2023 Türkiye'nin En İyi İşverenleri™; Best Workplaces in Logistics™; Best Workplaces for Millennials™

2024 Best Workplaces in Logistics™; Best Workplaces for Millennials™

2025 Türkiye'nin En İyi İşverenleri™; Best Workplaces in Logistics™ (100–249 çalışan kategorisinde 1.)

2026 Türkiye'nin En İyi İşverenleri™; Best Workplaces in Logistics™; Best Workplaces™ for Young Talents; Best Workplaces for Well-being

Kurum İçi İletişim ve Ekip Kültürümüz



Yönetimle Kahve Sohbetleri

1 Ekim 2024 Dünya Kahve Günü'nde Yönetim Kurulu üyemiz Sinan Türel ile başlattığımız "Kahve Sohbetleri"ni, her hafta salı günü Yönetim Kurulu üyelerimiz ile çalışanlarımızı küçük gruplar hâlinde bir araya getirerek sürdürüyoruz. Bu buluşmalarda güncel konuları ve geleceğe dair planlarımızı konuşuyor, çalışanlarımızdan gelen önerileri dinleyerek not alıyor ve mümkün olduğunca hayata geçiriyoruz.

Lima Panorama

2024'te yayın hayatına başlattığımız Lima Panorama ile eğitimlerimizi, özel günlerimizi, fuar ve konferans katılımlarımızı, bölge ziyaretlerimizi, basında yer alan haberlerimizi, yıl dönümlerimizi ve aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızı tüm ekibimizle paylaşıyoruz. Dönemsel yayınlanan kurum içi dergimiz Lima Panorama ile Lima'daki gelişmeleri ve başarılarımızı hep birlikte görünür kılıyoruz.



Kulüpleşme ve Sosyal Yaşam

Ekip arkadaşlarımızın ilgi alanlarını ve yeteneklerini ortaya çıkarmak amacıyla başlattığımız kulüpleşme çalışmamız kapsamında Tiyatro, Müzik, Gençlik ve Gönüllüler kulüplerimizi aktif olarak sürdürüyoruz. Kulüplerimiz aracılığıyla spor, sanat, doğa ve toplumsal fayda gibi farklı alanlarda ekip arkadaşlarımızı Lima çatısı altında bir araya getiriyor, birlikte üretmeyi ve paylaşmayı destekliyoruz.

Aidiyet ve Ekip Dayanışmasını Güçlendiren Uygulamalar

Gülümseten Mola, özel gün ve yıl dönümü etkinlikleri, GGCorp CS2 Turnuvası, Dragon Boat ve takım etkinlikleri; çalışanlar arasındaki iletişimi, aidiyet duygusunu ve ekip dayanışmasını güçlendiren kurum kültürü uygulamalarımızın başlıcalarıdır.











Gülümseten Mola

Üç ayda bir düzenlenen “Gülümseten Mola” buluşmalarında doğum günleri ve yıl dönümlerini tüm ekiple birlikte kutluyoruz.

Yıl Dönümleri ve Doğum Günlerimiz

Ekip arkadaşlarımızın şirketteki yıl dönümlerini, TEMA Vakfı’na çalıştıkları yıl kadar ağaç bağışı yaparak kutluyor; ardından gerçekleştirdiğimiz etkinliklerde plaketlerini takdim ediyoruz.

2026 yılı itibarıyla ekip arkadaşlarımıza doğum günlerinde bir gün izin hakkı sunuyor, kendilerini özel hissetmelerini amaçlıyoruz.

GGCorp CS2 Turnuvası

Türkiye’nin şirketler arası e-spor turnuvası GGCorp’ta Lima ekibi olarak “Counter-Strike 2” oyununda iki kez şampiyonluk kupasını kazandık.

Dragon Festivali

Bursa Dragon Boat Cup festivalinde Lima ekibi olarak ailelerimizle birlikte keyifli bir gün geçirerek ekip olmanın ruhunu yaşadık. Firma ismimizin anlamı olan “Başlangıçlar Tanrıçası”ndan ilham alarak ve kurumsal renklerimizden esinlenerek tasarladığımız kostümümüzle birincilik ödülü aldık.

Birlikte Kutladığımız Özel Günler

Lima Lojistik olarak, özel günlerimizi ekip arkadaşlarımızla birlikte kutlayarak kurum içi etkileşimi ve aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz. Anneler Günü, Babalar Günü ve Dünya Kadınlar Günü gibi özel günlerimizi birlikte kutluyoruz.



Dünya Kadınlar Günü

8 Mart'ta kadın çalışanlarımız için atölye çalışmaları ve çeşitli hediyelerle onları özel hissettirmeyi amaçlıyoruz.



Anneler Günü

Anneler Günü'nde çalışan annelerimize, bu özel günü birlikte kutlamak ve yanlarında olduğumuzu hissettirmek amacıyla hediyelerimizi sunuyoruz.



Babalar Günü

Babalar Günü'nde çalışan babalarımızın bu özel gününü kutluyor, hediyelerimizle mutluluklarına ortak oluyoruz.

İş-Yaşam Dengesi ve Ofis Alanımız



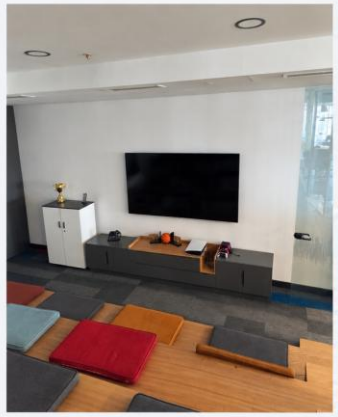
Stres Yönetimi Eğitimi ve Ritim Atölyesi

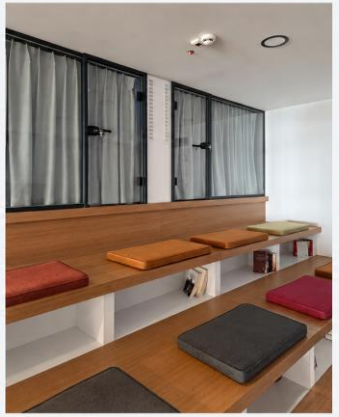
Sürekli öğrenen ve gelişen bir kültür yaratma vizyonumuz doğrultusunda, Ametrin Danışmanlık rehberliğinde düzenlediğimiz “Stres Yönetimi” eğitim serisini Bursa ofisimizde başlattık ve bir ay boyunca küçük gruplar hâlinde sürdürdük. Eğitimlerimizle çalışanlarımızın stresle başa çıkmanın sağlıklı yöntemlerini öğrenmelerini ve iş yaşamında daha dengeli bir yaklaşım geliştirmelerini destekledik.

Eğitim serimizin son aşaması olan Ritim Atölyesi’ni, 25 Mayıs 2025’te tüm bölge ve ofislerimizin katılımıyla gerçekleştirdik. Ekip ruhunu, uyumu ve birlikte hareket etmenin gücünü ritimle yeniden hissettiğimiz bu özel günde, aynı zamanda Lima’nın 12. yaşını hep birlikte kutladık.

Çalışan Dostu Ofis Yaşamı

Bursa merkez ofis, ev konforunda bir çalışma ortamı ve rahat iletişim hedefiyle tasarlanmıştır.







PlayStation Alanı Öğle aralarında çalışanların kendilerine zaman ayırabildiği oyun alanı.

Bilardo Alanı Hem fiziksel hem zihinsel gelişimi destekleyen stratejik ve eğlenceli bir oyun alanı.

Uyku Odası Ev konforunda bir ofis ortamı ve dinlenme imkânı.

Cuma Kahvaltısı Cuma günleri ekip arkadaşlarımız arasındaki bağı güçlendiren kahvaltı buluşmaları.

Ofis Ergonomisi İSG uzmanı tarafından verilen ofis ergonomisi eğitimi (2024).

Kadın İstihdamına Yaklaşımımız

Kadın istihdamımızı ve kadın çalışan deneyimini kurumsal önceliklerimizin merkezine alarak fırsat eşitliği, güven ve yenilikçiliği temel alan kurum yapısını benimsiyoruz.



Lima Women – 8 Mart buluşması

Lima Women – 8 Mart

Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımıza çeşitli hediyeler sunarak kendilerini özel hissetmelerini sağlıyoruz. Bu yıl "Kelebek Etkisi" mottomuzla her kadının dokunduğu alanı güçlendirdiği ve güzelleştirdiği vurgusunu benimsedik.

#Lojistikte100KadınEli (2026)

Sektöre yön veren, üreten ve ilham veren kadın liderlerin bir araya geldiği projede Lima adına Havayolu Operasyon Müdürü Özlem Özdemir'le yer alarak genç girişimcilere önderlik ettik.

Loji-X 8 Mart Özel Sayısı (2026)

"Lojistikte Kadının Gücü: Kelebek Etkisiyle Büyüyor" başlıklı sayıda İletişim ve Organizasyon Sorumlusu Gamze Tirali, kadınların iş hayatındaki varlığının tüm ekonomiyi ve sektörü dönüştüren bir etki yarattığını vurguladı.

Sporda Kadın

Lima Spor Kulübümüz bünyesindeki kadın voleybol takımı, Kadınlar 2. Ligi'nde mücadele ederek başarılar elde etti. Kulübümüz, eski milli voleybolcuların oluşturduğu TeamEfsoo ile "#kadınisterse" ve "Demir Leydi" projeleriyle genç kızların spora yönlendirilmesine yönelik çeşitli iş birlikleri yürütüyor.

%44

Kadın çalışan oranı



Yüz Yüze Eğitimlerimiz

"Eğitim ve gelişimin sınırı yok!"
Lima olarak ekip arkadaşlarımızın gelişimini desteklemek için çeşitli eğitimler düzenliyor, 2026'dan itibaren bu çalışmaları Lima Akademi ile dijital ortama taşıyoruz.

Dönem	Eğitim	Eğitmen / Kurum
2024	Health & Pharma Logistics – insan kullanımına yönelik tıbbi ürünler için iyi dağıtım uygulamaları	WCA World Academy
2024	Takımlarla Ekip Olma	Kemal Karadayı
2024	Gümrükleme Süreç ve İşlemleri Eğitimi	Saner Gümrük Müşavirliği
2024	Konuşma Becerisi Eğitimi	Doç. Dr. İbrahim Öztahtalı
2024	Ofis Ergonomisi Eğitimi	İSG uzmanı Melike Yıldırım
2024	Sertifikalı İş Hukuku Eğitimi (ISO kalite denetim süreci kapsamında)	Av. Merve Ok Baskın
2024–25	Denizyolu Konşimento ve Navlun Eğitimi	Ahmet Aytoğan
2025	Stres Yönetimi eğitim serisi ve Ritim Atölyesi	Ametrin Danışmanlık
2026	Arama Kurtarma, Yangın ve İlk Yardım Eğitimi	Kemal Karadayı/Erdal Erez





Gelişim Akademisi eğitimlerinden kareler

Dijital Eğitim Platformumuz: Lima Akademi

2026 yılında hayata geçirdiğimiz Lima Akademi ile tüm çalışanlarımıza ücretsiz ve çevrim içi eğitim imkânı sunuyoruz. Eğitimlerini tamamlayan çalışanlarımız sınava giriyor; başarılı olanlar sertifika almaya hak kazanıyor.

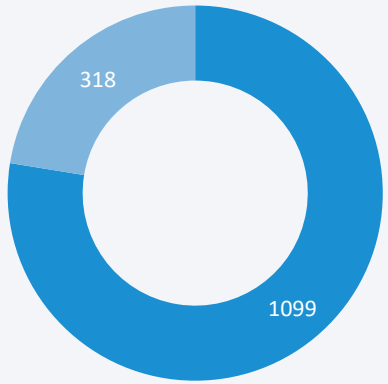
1.417
Atanan dijital eğitim

1.099
Tamamlanan eğitim

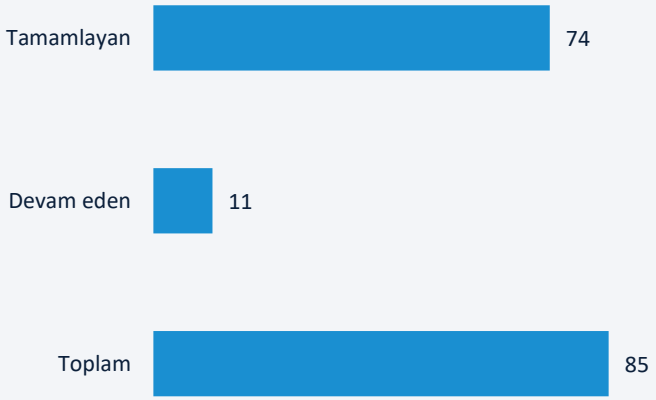
85
Toplam kullanıcı

723 sa 56 dk
Toplam eğitim süresi

Eğitim Durumu Dağılımı



Kullanıcı Durumu



%78

Platform başarı göstergesi

Tamamlamalar Nisan–Eylül 2026 döneminde, ağırlıklı olarak Mayıs ve Haziran aylarında yoğunlaştı. Kullanıcıların 74'ü kendilerine atanan eğitimleri tamamladı, 11'i devam ediyor.

14 eğitim kategorisi: Kişisel Gelişim, Kurumsal Gelişim, Siber Güvenlik, Finans ve Muhasebe, Kalite Yönetim Sistemleri, Profesyonel Gelişim, Düşünme Becerileri, Eğitim Gelişim, Bilişim Teknolojileri, Lider Yöneticilik, Müşteri Hizmetleri, Eşitlik ve Çeşitlilik, Sağlık ve Güvenlik, Hukuk ve Mevzuat.

Üniversitelerle İş Birliği ve Genç Yetenekler

“Geleceğin lojistik uzmanları için sahadayız.”
Lima olarak, üniversite öğrencileriyle sektör bilgilerimizi ve deneyimlerimizi paylaşıyor; gençlerin sektöre bilinçli ve donanımlı şekilde hazırlanmasına katkı sağlıyoruz.



2025

Yaşar Üniversitesi

2025’te Lojistik Bölümü ile protokol imzaladık; İzmir ofisimizden Adil Sayın, “Hava Kargo Yük Lojistiği” dersini vermek üzere öğretim üyesi olarak görevlendirildi. Ders; havayolu endüstrisi, havacılık tarihi, sivil havacılık, yolcu ve kargo taşımacılığı konularını kapsıyor.

2024

Yeditepe Üniversitesi

2024’te Lojistik Kulübü’nün “Lojistik Forum’24” etkinliğinde öğrenci buluşmasına katılım sağlandı.

2024

Piri Reis Üniversitesi

2024’te Denizcilik Meslek Yüksekokulu’nun “Can Salı Buluşmaları” programında denizcilik öğrencileriyle sektör deneyimleri paylaşıldı.



2024

İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi

Ekibin 21–22 Eylül 2024’te Belçika Zolder’de düzenlenen “iLumen European Solar Challenge” yarışına katılımına lojistik sponsoru olarak destek olduk.

02

BÖLÜM 02 · TOPLUM

Toplum

Sosyal sorumluluk projelerimiz: Lima Spor Kulübü, çocuklar ve gençler, eğitimde fırsat eşitliği, gönüllülük ve toplumsal desteklerimiz.

01 İnsan ve Kültür · **02 Toplum** · 03 Çevre

Lima Spor Kulübü: Sporla Büyüyen Gençler

2021’de kurduğumuz Lima Spor Kulübümüz ile çocuk ve gençlere spor eğitimi, burs ve fırsat eşitliği sunmayı amaçlıyoruz.

280+
aktif sporcu

12+
takım

3
salon (Acıbadem, Ataşehir, Soyak Yenişehir)

3–18
yaş grubu



Burslar ve Fırsat Eşitliği

Kulübümüz, her yıl ortalama 15 sporcu bursu ile fırsat eşitliğine katkı sunuyor. 2023–2024 sezonunda 300 sporcunun 30’una spor bursu, 8 kadın voleybolcuya akademik burs, 2 kadın voleybolcuya yurt dışında %100 üniversite bursu ve 5 erkek basketbolcuya yurt dışında %90 lise bursu sağladı.

Toplumsal İş Birlikleri

Lima Spor Kulübümüz, Kansersiz Yaşam Derneği ile toplumda kanser farkındalığını artırmaya yönelik iş birliği yürütüyor. Aralık 2025’te eski milli voleybolculardan oluşan TeamEfsoo ile “#kadınisterse” sloganıyla genç kızların spora yönlendirilmesine yönelik iş birliğini başlattı. Demir Leydi lakabıyla bilinen Neslihan Demir önderliğinde sporcuların gelişimine yönelik projeler geliştirildi. Minik voleybolcularımız ve antrenörlerimizle zaman zaman Lima merkez ofisimizde de bir araya geliyoruz.

“Çocuklarımız için kurduğumuz bu hayal, bugün yüzlerce gencin hayatına dokunan, onları spora yönlendiren ve başarıya hazırlayan bir oluşuma dönüştü. 5. yılımızda bu yolculuğun geldiği noktadan gurur duyuyoruz.”

Sinan Türel, Yönetim Kurulu Üyesi
Lima Spor Kulübü sezon açılışı, Ataşehir

Çocuklar ve Gençler İçin Spor ve Gelişim

Lima Spor Kulübümüz, spor yoluyla gelişimi ve spora katılımı destekleyen projelerle çocukların ve gençlerin geleceğine yatırım yapıyor.



“Demir Leydi” Projesi

Lima Spor Kulübü’nün Türk voleybolunun efsane ismi Neslihan Demir ile başlattığı “Demir Leydi” projesi, çocuklara yönelik voleybol altyapısını güçlendirmeyi ve yeni nesil sporcular yetiştirmeyi amaçlamaktadır.



Güllüce Ortaokulu Kız Futsal Takımı

Lima Spor Kulübü, Okul Sporları Tekirdağ İli Futsal Yıldız Kız Türkiye Grup Müsabakaları sürecinde Güllüce Ortaokulu Kız Futsal Takımı’na destek sağladı. Sporcuların Lima ofisinde ağırlandığı buluşmayla, gençlerin spor yoluyla gelişiminin ve spora katılımının desteklenmesi amaçlandı.

“İnanıyoruz ki; sporla büyüyen her genç, geleceğe daha güçlü adımlar atar.”

Topluma Katkı ve Gönüllülük Çalışmalarımız





AÇEV – “Bir Kare Bin Çocuk”

Anneler Günü kapsamında, seramik sanatçısı Mehveş Demiren’in AÇEV’in “Bir Kare Bin Çocuk” projesi için hazırladığı seramik koleksiyonuna “Lima Annelerimiz” adına destek sağladık. Bu katkıyla daha fazla çocuğun AÇEV’in eğitim programlarına erişimini desteklemeyi amaçladık.

Darüşşafaka – “Eğitimde Fırsat Eşitliği”

Babalar Günü kapsamında, Darüşşafaka’nın “Eğitimde Fırsat Eşitliği” programına “Lima’lı Babalarımız” adına destek sağladık. Bu katkıyla daha fazla çocuğun eğitim olanaklarına erişmesine ve gelecek hedeflerine bir adım daha yaklaşmasına destek olduk.

21. İstanbul Yarı Maratonu

Türkiye İş Bankası 21. İstanbul Yarı Maratonu’na Lima Lojistik ve Lima Spor Kulübü olarak, #eğitimdefırsateşitliği temasıyla kız çocuklarının geleceğini ve eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla katıldık.

LÖSEV İçin Eker I Run

Lima ekibi olarak, 4 Ekim 2026 tarihinde Bursa’da gerçekleştirilecek Eker I Run kapsamında LÖSEV adına koşmaya hazırlanıyoruz. Bu katılımla çalışan gönüllülüğünü desteklemeyi ve LÖSEV’in çalışmalarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Lima Gönüllüler Kulübü – Hayvan Refahı

Lima Gönüllüler Kulübü olarak, “Ver Elini Tut Patimi” projesi ve HEPAD’a sağladığımız barınak desteğiyle hayvan refahına yönelik çalışmalara katkı sağladık. Hayvanların ihtiyaçlarının karşılanmasına ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik gönüllülük faaliyetleri gerçekleştirdik.

“Engelsiz Karavan” Projesi

Engelli bireylerin doğada daha bağımsız ve erişilebilir bir seyahat deneyimi yaşamalarını hedefleyen, ralli pilotu Kübra Deniz Keskin’in “Engelsiz Karavan” projesine destek sağladık.

TEMA Vakfı – Yıl Dönümü Ağaç Bağışı

Lima Lojistik olarak, çalışanlarımızın şirketteki yıl dönümlerini çevresel bir katkıyla anlamlandırıyoruz: çalışanlarımızın Lima’daki hizmet yılı kadar TEMA Vakfı aracılığıyla ağaç bağışı gerçekleştiriyoruz. Böylece çalışan bağlılığını desteklerken doğaya katkı sunmayı amaçlıyoruz.

03

BÖLÜM 03 · ÇEVRE

Çevre

Lima Green ile karbon dengeleme, Lima Hatıra Ormanı ve fuar lojistiğinde çevresel etkiyi azaltmaya yönelik uygulamalarımız.

01 İnsan ve Kültür · 02 Toplum · **03 Çevre**

Lima Green: “Arkanızda Temiz Bir İz Bırakın”

Aralık 2022’de kurulan Lima Green markamız ile müşterilerimizin taşımalarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ölçmelerini ve dengelemelerini sağlayan, sertifikayla belgelenen bir karbon dengeleme sistemi sunuyoruz.

Nasıl Çalışıyor?

Müşteriler, taşıma başına düşen karbon salımını ölçebilmekte ve sembolik bir bedelle bu salımı dengeleyerek uluslararası geçerliliğe sahip sertifika alabilmektedir. Dengeleme süreci uluslararası bir emisyon borsası üzerinden yürütülür; bu yapı temiz enerji yatırımı yapanlarla karbon salımı yapan şirketleri buluşturur ve Avrupa standartlarına tam uyumludur.

Standartlar

Lima Green, “powered by erguvan” altyapısıyla Gold Standard ve Verified Carbon Standard sertifikalarıyla çalışmaktadır. Yayımlanan örnek sertifikada bir müşteri adına 1–30 Eylül 2023 dönemi için 9,00 metrik ton CO_2 karşılığı sera gazı emisyonunun dengelendiği belgelenmektedir.

Kapsam

Karayolu, havayolu, denizyolu, demiryolu, iç suyolu ve depolama operasyonları için dengeleme sunulmaktadır. Sistem, taşımacılığın çevreye olan etkilerini ölçülebilir hâle getirir; süreç sonunda verilen sertifikalar işletmelere yeşil dönüşüm yolculuklarında prestij sağlar. Karbon dengeleme hizmeti, WCA’nın ECO Programı kapsamında uluslararası acentelere de ulaştırılmaya başlanmıştır.

Tanınırlık

Lima Green; Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı ile sektörel birlik ve derneklerin katılımıyla düzenlenen 8. Ekonomi ve Lojistik Zirvesi’nde “Yılın Sürdürülebilir Lojistik” ödülünü aldı. Yeşil lojistik yaklaşımı, özellikle uluslararası müşteriler ve kurumsal firmalar nezdinde tercih edilmeyi sağlayan önemli bir kriter hâline gelmiştir.





Dengeleme sunulan operasyon türleri

Karayolu · Havayolu · Denizyolu · Demiryolu · İç Suyolu · Depolama

Lima Hatıra Ormanı: 10.000 Fidan



Aralık 2025

Bursa, Yenişehir, Çamönü Köyü

10.000 fidan

ÇEKUD ve Yenişehir İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü iş birliği

Neden bir hatıra ormanı?

2025 yazında ülkemizin ve şehrimizin farklı noktalarında yaşanan orman yangınlarına Lima ekibi olarak kayıtsız kalamadık. Bir zamanların "Yeşil Bursa"sına sahip çıkma sorumluluğuyla, Lima Green markası altında hayata geçirdiğimiz Lima Hatıra Ormanı projesi kapsamında Bursa Yenişehir Çamönü Köyü'nde 10 bin fidanı toprakla buluşturduk. Bu projeyi, yalnızca bir ağaçlandırma çalışması değil; geleceğe bırakılmış somut ve kalıcı bir iz olarak görüyoruz.

Katılım ve Eğitim

Dikim etkinliğimize Lima Spor Kulübü öğrencilerimiz ve ekip arkadaşlarımızın aileleri de katıldı; tüm bölge ve ofislerimizle birlikte fidanlarımızı toprakla buluşturduk. Dikim sırasında katılımcılara orman yangınlarıyla mücadele ve fidan dikimi konularında eğitim vererek gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızın bilincini artırdık.

Yeni Yıl Hediyesi Uygulaması

2026 yılında taş kâğıttan üretilmiş takvim ve geri dönüştürülmüş malzemeden kalem kullanarak doğaya ve geleceğe olan saygımızı vurguladık. Müşterilerimize ve paydaşlarımıza armağan ettiğimiz ağaçlarımızın dikim videosunu QR kod aracılığıyla dijital olarak izlemelerine olanak sağladık.

"Doğaya ve doğadaki her canlıya sahip çıkmak." — 2026 vizyonu

Fuar Lojistiğinde Çevresel Etkiyi Azaltan Uygulamalarımız



ExpoCase: Yeniden Kullanılabilir Taşıma Modülü

Tek kullanımlık karton, koli bandı ve ambalaj tüketimini azaltmak amacıyla geliştirdiğimiz ExpoCase ile yeniden kullanılabilir kutu ve sandıklardan oluşan modüler bir sistem sunuyoruz. Bu sistemle karton kullanımını önemli ölçüde azaltıyor, ağaç kesiminin azaltılmasına katkı sağlıyor, minimum %30 operasyonel maliyet avantajı elde ediyor ve tek kullanımlık atıkları en aza indiriyoruz.

2025'te 130'dan fazla uluslararası fuarda aktif rol alan fuar lojistiği ekibimizle, 2026 yılında tüm fuar taşımacılığı süreçlerimizi Lima Green çatısı altında karbon nötr hâle getirmeye hazırlanıyoruz.

130+
uluslararası fuar (2025)

min %30
Geri dönüştürülür paketleme avantajı

"Lima Green ile çevresel sorumluluğu bir kavram olmaktan çıkarıp iş modelimizin merkezine taşıdık."
— Cenker Ural, Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK RAPORU · 2024–2026

Lima Lojistik Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.

Kıratlı İş Merkezi, Balat Mh. Sanayi Cd. No: 433 K: 6 D: 55, Nilüfer / Bursa

0850 203 54 62

info@limalogistics.com

www.limalogistics.com

LİMA LOGISTICS | LİMA GREEN | LİMA EUROPE | LİMA SPOR KULÜBÜ